Podstawy przedsiębiorczości MOS kl.I br.

**Temat: Formy zatrudnienia formy**

**Formy zatrudnienia - rodzaje.**

* Umowa na okres próbny. Zawierana jest najczęściej z początkującym pracownikiem. ...
* Umowa o pracę na czas nieokreślony. ...
* Umowa o pracę na czas określony. ...
* Umowa na zastępstwo. ...
* Umowa na czas wykonania określonej pracy. ...
* Umowa zlecenie. ...
* Umowa agencyjna. ...
* Umowa o dzieło.

 **Pracownik t**o osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę. Pracownikiem może być wyłącznie osoba fizyczna, która osiągnęła określony wiek, tj. ukończyła 16 lat i posiada co najmniej ograniczoną zdolność do czynności prawnych .

**Pracodawcą** jest każda jednostka organizacyjna(również bez osobowości prawnej)lub osoba fizyczna zatrudniająca pracowników.

*Kodeks pracy* daje możliwość **rozwiązania umowy o pracę**: za porozumieniem stron, za wypowiedzeniem, bez wypowiedzenia, z upływem czasu umowy lub z dniem zakończenia pracy, która była powodem zawarcia umowy. Rozwiązanie umowy o pracę odbywa się pisemnie, a potwierdzeniem danej umowy po jej zakończeniu jest świadectwo pracy wystawiane przez pracodawcę.

**Umowa -zlecenie**

Umowa -zlecenie jest zawierana na podstawie przepisów *Kodeksu cywilnego* między pracodawcą a pracownikiem na wykonanie konkretnej pracy, zazwyczaj za określonym wynagrodzeniem. Pracownik, określany mianem zleceniobiorcy, bierze w umowie odpowiedzialność za staranne wykonanie zlecenia (nie za konkretny efekt). Umowa -zlecenie nie daje pracownikowi przywilejów, np. płatnego urlopu. W pewnych sytuacjach umożliwia zwolnienie ze składek płaconych do ZUS-u, ale należy wówczas rozliczyć podatek od dochodów (istnieje możliwość uwzględnienia zryczałtowanych kosztów uzyskania przychodów).

**Umowa o dzieło**

Umowa ta jest zawierana na podstawie przepisów *Kodeksu cywilnego* i dotyczy wykonania określonego dzieła, czyli rezultatu pracy pracownika (wykonawcy dzieła). Nie daje ona przywilejów pracowniczych. Nie wymaga płacenia składek do ZUS-u za wykonawcę dzieła i – podobnie jak przy umowie-zleceniu – należy przy niej rozliczyć podatek od dochodów (istnieje możliwość uwzględnienia zryczałtowanych kosztów uzyskania przychodów).